**面试题本**

**（供评委用）**

导入语：

考生你好！

首先祝贺你顺利通过笔试，希望你面试还能取得好成绩。

今天的面试共有三道题，时间为20 分钟，请你注意合理把握。

三道题是一题一题依次发问和回答， 我提问时， 你可以记录要点，如果没听清楚， 可以

说明。每道题回答完了，请告诉我“回答完毕” 。

希望你不要紧张，敞开思路，从容回答，充分展示自己。

听明白了吗？

好，现在我们开始面试。

**第一题**

**近日，曾获“浙江省第三届快递职业技能竞赛”第一名的95后快递小哥李庆恒被评定为杭州市高层次人才，并获得杭州市一百万元购房补贴，引发社会关注。对此，你怎么看?**

主要测评要素:综合分析能力

评分参考及观察要点:

能够全面分析该现象折射出的深层背景、产生的积极意义，并能够发现该现象引发社会

关注的原因所在，提出发展建议。

(1）显示了地方政府与时俱进的人才观，体现出当下的“人才”维度正不断被拓宽，国家对专业人才更加认可和重视。

( 2)有利于拓宽专业人才的成长空间，让从业者更有奔头。快递小哥受到的礼遇，无疑给予了从业者们新的动力和希望，有利于爱岗敬业精神、工匠精神的孕育和培养。

( 3)有利于克服唯学历倾向，拓宽社会对人才的评价标准，引导用人单位转变人才观，推动职业技能人才的培养。

(4 ）该新闻被推上热搜也侧面反映出狭隘的人才评价观依然在社会存在。这就需要我们加强宣传引导，继续推动从“学历社会”到“能力社会”的转变，完善人才评价标准，为各行各业的专业人才打通发展通道。

**第二题**

**有人说统一标准能带来整齐划一，也有人说尊重个性能带来百花齐放。你怎么看?**

主要测评要素:综合分析能力

评分参考及观察要点∶

(1）能够对题目中的两种观点表达正确的看法。如∶整齐划一和尊重个性这两种价值取向都应当提倡，二者都应当体现在工作中。

(2）能够用辩证的观点将二者统一。如:统一标准是原则，是矛盾的普遍性;尊重个性是灵活，是矛盾的特殊性。在工作中，既要总体把握工作规律，遵循原则;又要在不违反原则的基础上，尊重个性，做到具体问题具体分析。没有统一标准，就失去了标尺，强调个性只能是一团乱麻;不尊重个性，过分强调统一会让工作缺乏可操作性。

( 3)能够将道理落实在工作中。如:在工作中既要按照统一标准要求自己，要求工作;又要充分发挥个人的主观能动性，发挥自己的特长，展现自己的优势，在单位制度之下展现自身的个性。

**第三题**

**你单位新来了一名同事小王，学历比较高，他经常抱怨从事的工作与所学专业不相符，看不到发展的希望，工资少，干多干少一个样，工作态度消极，且小王经常不能正常完成，请问你怎么办?**

主要测评要素:人际交往的意识与技巧

评分参考及观察要点:

( 1）能够体现主动性。如:小王这样的工作状态存在着问题，作为同事应当主动关心，帮助他消除误区。

(2）能够客观分析小王态度消极的深层次原因，如︰岗位认同感低，不能很好的融入和适应当前的工作，缺乏成就感。

( 3）能找准高质量高效率完成工作这一切入点，善于应用说服技巧和策略，在工作中积极引导和支持，多肯定其在工作中的进步和贡献，明确责任分工。如:可以多就理论问题向其请教，多在工作中和其探讨，在合作时多让其承担偏向理论的工作。

(4）能从思想意识层面对小王进行正面启发，培养和激发其进取心，同时以身作则，做好榜样。如:在工作之余可以给他讲讲单位的先进人物，可以给他讲讲单位年底评优的要求，改变其消极怠工的做法。